

CONSEILS AUX HOMMES UNIVERSITAIRES

Agir pour l'égalité de genre à l'université

1

NE RÉDUISEZ PAS LES FEMMES À LEUR APPARENCE

Ne commentez pas l'apparence d'une femme, et ne remettez pas en cause ses compétences en fonction de ce critère. Abstenez-vous de toute remarque à caractère sexuel. Évitez dans vos espaces de travail les affiches, t-shirts, fonds d'écran (ou tout autre support) qui sexualisent les femmes.

2

PARTAGEZ LA PAROLE

Efforcez-vous de partager le temps de parole équitablement, sans interrompre les femmes. En tant que modérateur, assurez-vous que les hommes n'occupent pas plus la parole, et n'hésitez pas à solliciter les femmes.

3

VEILLEZ À LA RÉPARTITION H/F DANS LES PUBLICATIONS ET ÉVÉNEMENTS UNIVERSITAIRES

Essayez d'équilibrer la répartition H/F dans les réunions, colloques, journées d'étude ou tout forme de travaux collectifs. Prenez conscience des éventuels biais sexistes des revues universitaires.

4

RÉPARTISSEZ ÉQUITABLEMENT LES TÂCHES MOINS VALORISÉES

Partagez les tâches administratives pour que personne ne soit pénalisé·e dans l'avancement de ses recherches. Assurez-vous que ce ne soient pas principalement des femmes qui organisent les moments de sociabilité : n'hésitez pas à vous porter volontaire et à vous concerter entre collègues. (Valable aussi pour les tâches ménagères et parentales)

5

UTILISEZ UN LANGAGE APPROPRIÉ ET NON-SEXISTE

N'utilisez pas le seul prénom ou le tutoiement avec une femme là où vous ne le feriez pas pour un homme. Pour désigner des personnes, à l'écrit comme à l'oral, employez le masculin et le féminin ou des formes épécènes plutôt que le "masculin-neutre".

6

PRENEZ GARDE AU SEXISME BIENVEILLANT

Les femmes ne sont ni merveilleuses, ni faibles, ni là pour apporter une "touche de féminité". Ne soyez pas hostile à des situations renversées : ne refusez pas de passer les portes ouvertes par des femmes, n'insistez pas pour porter leurs affaires, etc.

7

RÉFLÉCHISSEZ À VOS PRATIQUES D'ENSEIGNEMENT

Veillez à accorder la même considération aux étudiantes qu'aux étudiants, en particulier dans les disciplines où elles sont très minoritaires. Ne rejetez pas des propositions de recherche parce qu'elles portent sur des autrices ou sur un "sujet de femmes". Essayez d'équilibrer les lectures que vous proposez aux étudiant·e·s.

8

RÉAGISSEZ FACE AUX PROPOS OU COMPORTEMENTS SEXISTES

Les efforts vers l'égalité H/F ne doivent pas être laissés aux femmes. Faites remarquer à vos étudiant·e·s et collègues des attitudes ou propos sexistes. N'hésitez pas à soutenir activement vos collègues quand elles sont victimes de sexisme.

9

ACCEPTÉZ DE REMETTRE EN CAUSE VOTRE COMPORTEMENT

Si on vous fait remarquer un comportement inapproprié, ne négligez pas l'importance de vous excuser. Ne reprochez pas à vos collègues d'être "émotives", "énervées" ou tout adjectif disqualifiant leurs propos parce qu'elles n'adoptent pas ce que vous considérez comme un ton "approprié" lorsqu'elles vous font une remarque.

10

ÉCOUTEZ LES FEMMES

L'écoute respectueuse des femmes est une condition pour l'égalité : ne minimisez pas les préoccupations rapportées par des femmes, et prenez conscience du contexte social et des contraintes qui les amènent à exprimer certains problèmes et certaines frustrations.

Le respect ou la mise en oeuvre de ces conseils n'a pas à entraîner de remerciements systématiques